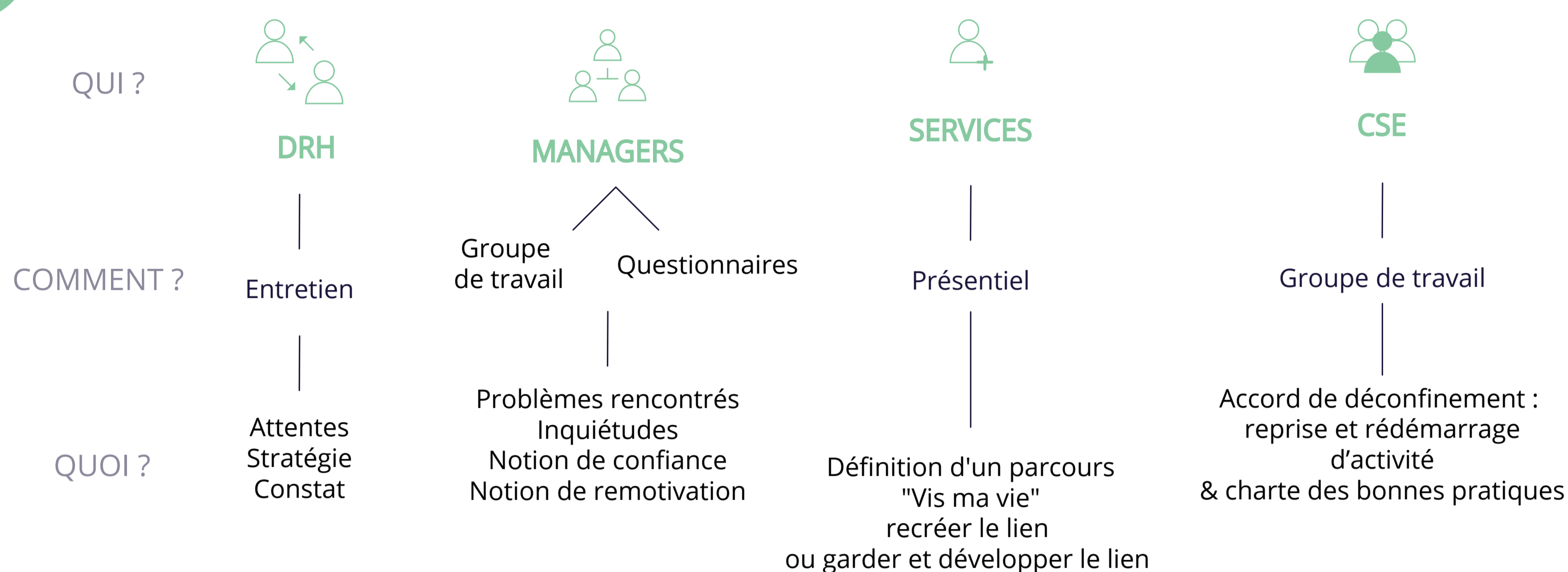


DÉCONFINEMENT

NOS OFFRES D'ACCOMPAGNEMENT AJUSTABLES SELON VOS BESOINS

PHASE 1 - AUDIT



PHASE 2 SYNTHÈSE & PRÉCONISATIONS

Quelle organisation interne mettre en place ?
Quid des horaires, de l'ascenseur, des pauses déjeuner ?
Quelle cohésion pour les équipes ? Télétravail et non télétravail ?
Qu'est ce que l'entreprise peut mettre en place pour faciliter le retour à la vie en entreprise ?
Quelles sont les attentes des managers de la part de l'entreprise ?
Comment faire respecter les gestes barrières individuels et collectifs ?
Comment gérer les RPS (Perte d'un proche, burn out, aspect émotionnel, colère...)?
Gérer les négociations avec les partenaires sociaux ?
....

PHASE 3 - NOTRE ACCOMPAGNEMENT



NOS CONSEILS

Accompagnement de l'équipe RH (aspects techniques et opérationnels DU, etc.)
Conseil stratégique (orientation, préconisation, aide aux négociations)
Coordination externe
Co-animation de réunion d'expressions, remobilisation
Accompagnement individuel/collectif des personnes fragiles ou en difficulté
Ateliers de co-développement
Gestion de crise



LES LIVRABLES

Charte du télétravail : le nouveau mode de télétravail (priorités / limites etc..)
Questionnaire pour entretien individuel de ses équipes
Kit de communication sanitaire (Webinar / triptyque /Module elearning...)
Aide à la modification du document unique



NOS FORMATIONS

Gérer ses équipes multisites
Manager à distance
Remobiliser ses équipes à distance et en entreprise
Prévention RPS
Droit à la déconnexion
Associer vie perso et vie pro
Gestion du stress et des émotions
Gérer son temps et priorités en télétravail
Efficacité professionnelle en télétravail et sérénité
Lâcher prise
Accompagnement Flash coaching

NOS EXPERTS



Convaincue que la relation interpersonnelle est au cœur d'un développement de projet d'entreprise alliant performance et humanité, Isabelle, est spécialiste de la prévention et gestion des RPS (risques psychosociaux), du management 2.0 et de la gestion de crise. Coach et médiatrice certifiée RNCP, elle accompagne depuis 10 ans au niveau STRATEGIQUE et SUR LE TERRAIN les dirigeants et les équipes des entreprises multisites sur des missions de conduite du changement, de FACILITATION, de recherche de solutions collectives. Cela fait suite à un parcours de 23 ans en entreprise, notamment en tant que chef de projet.

Elle intervient avec éthique et pragmatisme à des moments clés des organisations sur des secteurs d'activités variés : industrie, agroalimentaire, santé, transports, services, banque, etc.

Passionné par les ENTREPRISES, les HOMMES et les PROJETS, Denis est un spécialiste du développement des compétences de l'encadrement. Il a occupé pendant plus de vingt ans des postes de DRH dans des secteurs d'activité variés pour des entreprises dont les contextes managériaux étaient très divers (Cookson - Pechiney - Trelleborg - SCA - Emballage - Charal ...).

Aguerri aux problématiques issues du terrain, dans des environnements où la compétence de la main d'œuvre se construit dans la qualité de la relation managériale, il accompagne, avec éthique et engagement, les directions dans leurs stratégies Managériales et Ressources Humaines.

Certifié coach et médiateur, Denis bénéficie par son expérience d'une réelle expertise dans le pilotage des relations sociales.

